

Fondo risorse decentrate – 2024

Relazione Illustrativa

(art. 40, comam 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Parte I - Indicazioni generali

I.1 - Obbiettivi

La presente relazione intende definire la quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse impiegate per la contrattazione decentrata, nel rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge di contratto, facilitando le verifiche da parte degli organi di controllo e la trasparenza nei confronti del cittadino e utente. È stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Nella redazione della presente relazione si è tenuto conto della peculiarità degli Ordini professionali così come indicato dall'art. 2 comma 2bis del D.L. 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modificazioni dalla L. 30 ottobre 2013, n. 125.

I.2 - Oggetto

La presente contrattazione integrativa è espressamente regolata dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto "Funzioni centrali" triennio 2019-2021.

Il contratto integrativo formalmente sottoscritto in sede di Ente dalla parte pubblica e dalle rappresentanze dei dipendenti rispetta i limiti e materie previsti ed in ogni caso è stato sottoposto a certificazione da parte degli Organi di controllo per una ordinaria verifica, in particolare, dei riflessi economici cui tali contratti in genere danno luogo.

Finalità del documento è l'utilizzo delle risorse 2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato/determinato/somministrato appartenente a tutte le posizioni e le aree professionali presenti nell'Ordine provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Genova e più specificatamente:

Area degli Operatori	0
Area degli Assistenti	5
Area dei Funzionari	3

I.3 - Struttura dello schema di relazione illustrativa

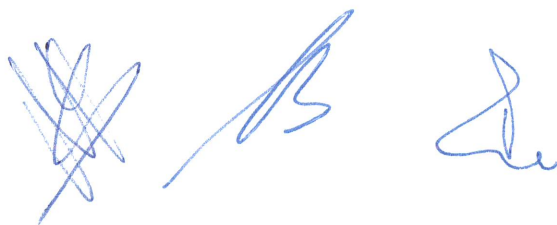
Lo schema di *relazione illustrativa* è composto da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

I.4 – Legittimità giuridica

La contrattazione decentrata si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e nel rispetto dei contratti Collettivi Nazionali. La Contrattazione Integrativa di enti non rappresenta un semplice adempimento burocratico, ma uno strumento per rispondere alla realtà organizzativa dell'Ordine provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Genova ed agli obbiettivi strategici che questo si è posto.

Poiché il personale ha una rappresentanza sindacale, la convocazione è stata trasmessa al rappresentante sindacale signora Beatrice Nucera FP CGIL.



Fondo risorse decentrate – 2024

Relazione Illustrativa

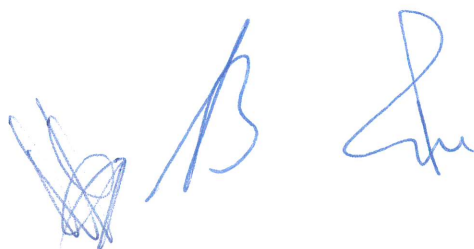
(art. 40, comam 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

In data 15/01 / 2024 si è svolto l'incontro convocato dal Presidente dell'Ordine Prof. Alessandro Bonsignore.

Parte II – Relazione illustrativa

II.1 – Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	<u>15/01</u> /2024
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa: CCNL 2019-2021 Parte economica: 01/01/2024 – 31/12/2024
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente OMCeO Genova: Alessandro Bonsignore Segretario OMCeO Genova: Paolo Cremonesi Personale dipendente, non dirigente: Vincenzo Belluscio Andrea Balba Organizzazioni sindacali invitate alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP CGIL Beatrice Nucera
Soggetti destinatari	Personale dipendente con rapporto a tempo indeterminato, determinato e somministrato, a tempo pieno e a tempo parziale dell'Ordine provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Genova
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) DURATA, DECORRENZA, TEMPI E PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO; b) DOTAZIONI ORGANICHE E SISTEMA ORDINAMENTALE; c) PARTE NORMATIVA; d) PARTE ECONOMICA.



Fondo risorse decentrate – 2024

Relazione Illustrativa

(art. 40, comam 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 26/09/2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nessun rilievo da parte degli organi di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comporta la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance dell'art.10 del d.lgs. 150/2009. Sono stati predisposti gli obbiettivi incentivanti per l'anno 2022 e la contrattazione decentrata definisce un sistema di valutazione interno del personale dipendente.
		È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dal d.lgs 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al d.lgs. 33/2013
		In data 01/07/2023 e 01/01/2024 è stata effettuata una rendicontazione relativa al raggiungimento degli obbiettivi incentivanti anno 2023 come da contrattazione decentrata
Eventuali osservazioni L'Ordine ha adottato un proprio sistema di valutazione del personale e fissa periodicamente gli obbiettivi incentivanti di carattere generale e quelli specifici di ogni dipendente, di concerto con le OO.SS., per effettuare la valutazione collegata all'assegnazione del compenso incentivante.		

II.2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

- a) **illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Il Contratto Integrativo si compone di:

Fondo risorse decentrate – 2024

Relazione Illustrativa

(art. 40, comam 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE NORMATIVA

- **Art. 1** - Premessa
- **Art. 2** - Pianta organica
- **Art. 3** - Orario di servizio e di lavoro
- **Art. 4** - Formazione e aggiornamento del personale
- **Art. 5** - Servizio mensa e buoni pasto
- **Art. 6** - Utilizzo

PARTE ECONOMICA

- **Art. 7** - Individuazione delle risorse destinate al Fondo risorse decentrate

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate:

A decorrere dall'anno 2022, nel Fondo delle risorse decentrate confluiscono, in un unico importo consolidato, tutte le risorse derivanti dalla costituzione del Fondo dell'anno 2017 e come certificati dagli organi di controllo interno in data 26/09/2023.

Il fondo unico viene pertanto consolidato per l'anno 2024 in un importo pari ad € 109.740,13. Comprensivo dell'incremento per un importo di € 787,71 con decorrenza 1° gennaio 2021, dello 0,81 % del monte salari al 31 dicembre 2018 come previsto dall'art. 49 Fondo risorse decentrate comma 3 CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 (Tabella D - Incrementi Fondo risorse decentrate).

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

Fondo Risorse Decentrate - Quote Stabili

Fondo Progressioni economiche € 31.793,14

Indennità di Ente € 13.447,00

Fondo Risorse Decentrate - Posizioni organizzative e professionale

Performance organizzativa € 8.000,00

Fondo Risorse Decentrate - Straordinari

Compensi per lavoro straordinario € 14.000,00

Fondo Risorse Decentrate – Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni

Performance individuale € 38.500,00

Progetti / Obbiettivi € 4.000,00

TOTALE complessivo € 109.740,13

c) non sono presenti effetti abrogativi impliciti

d) le previsioni in materia di *meritocrazia e primalità* (in coerenza con il Decreto Legislativo n. 33/2013, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa è confermata dall'allegato 2 alla contrattazione decentrata che definisce il sistema di valutazione interno del personale dipendente individuando:

Fondo risorse decentrate – 2024

Relazione Illustrativa

(art. 40, comam 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

- contesto di riferimento
- scopo della valutazione
- organi di governo del sistema
- tempistica della valutazione
- metodologia di valutazione
- determinazione del risultato di valutazione
- risultato di valutazione dei dipendenti Area dei Funzionari
- risultato di valutazione dei dipendenti Area degli Assistenti
- effetti della valutazione sul trattamento economico accessorio
- retribuzione di posizione di parte variabile
- collegio dei Revisori dei Conti

e) definizione del sistema delle progressioni

Sono presenti, per la contrattazione decentrata dell'anno di riferimento, progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazione di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio). In ogni caso, queste sono sempre state effettuate secondo valutazioni di merito dettagliatamente descritte nei deliberati senza introdurre automatismi.

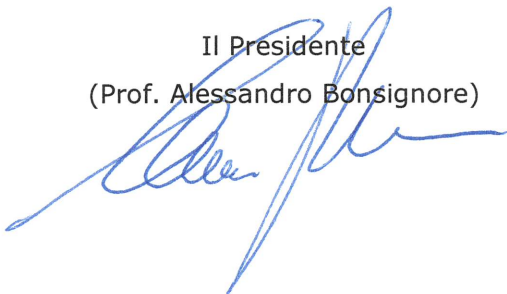
f) risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo

In correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 sono descritti dal deliberato di Consiglio che fissa gli obiettivi incentivanti per il personale dipendente dell'Ordine e possono essere così richiamati:

- prosecuzione della mappatura delle procedure amministrative adottate dall'Ordine per rispondere efficientemente alle molteplici attività amministrative e alle valutazioni di impatto nei vari ambiti (privacy, anticorruzione, sicurezza, etc...);
- mantenimento come obiettivo generale per tutto il personale un costante aggiornamento professionale e di studio sulle principali tematiche generali (digitalizzazione, sicurezza sul lavoro, GDPR, trasparenza amministrativa), con un piano della formazione personalizzato, anche piattaforme dedicate, tra le altre, progetti di formazione dedicata per tutto il personale.

Il Presidente

(Prof. Alessandro Bonsignore)



Il Segretario

(Dott. Paolo Cremonesi)

